

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONI E DI ATTO NOTORIO**  
**(Art. 46 e Art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)**

**Il/la sottoscritto/a** \_\_\_\_\_

**Nato/a a** \_\_\_\_\_ **(prov. \_\_\_\_\_) il** \_\_\_\_\_

**Residente a** \_\_\_\_\_ **(prov. \_\_\_\_\_) in Via** \_\_\_\_\_ **n.** \_\_\_\_\_

**in qualità di legale rappresentante della (ragione sociale struttura ospitante)** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ **P.IVA** \_\_\_\_\_ **con**  
**sede legale in via** \_\_\_\_\_ **n.** \_\_\_\_\_ **(prov. \_\_\_\_\_)**

Avvalendosi delle disposizioni di cui all'artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della decadenza dei benefici di cui all'art. 75 D.P.R. 445/2000 e delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

**con riferimento alla richiesta di Convezione e alla luce delle Linee Guida di cui all'Accordo Stato-Regione sancito in data 25/05/2017, recepito con Delibera n. 292 del 19/07/2017 e in ottemperanza alla successiva nota n. 34205 del 12/09/2017**

**DICHIARA**

- ⤴ di essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro previste dal D.Lgs.n.81/2008, ovvero, ove non vi fosse soggetta (ditta individuale), dovendo ospitare un tirocinante, si impegnerà a sottostare, comunque, a tutti i vincoli imposti dalla normativa;
- ⤴ di essere in regola con la normativa di cui alla legge 68/99 e successive modifiche e integrazioni;
- ⤴ di non avere effettuato licenziamenti, esclusa la giusta causa e il giustificato motivo soggettivo, nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;
- ⤴ di non avere fruito di cassa integrazione guadagni anche in deroga per unità produttive equivalenti a quelle del tirocinio, nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;
- ⤴ di avere ad oggi n. \_\_\_\_\_ unità lavorative a tempo determinato/indeterminato e quindi di rispettare il limite numerico secondo le previsioni dell'art.68 della L. R. 9/2013;
- ⤴ di garantire che l'attività del tirocinante sarà coerente con il piano formativo.
- ⤴ di non utilizzare il tirocinio per sostituire i contratti a termine, il personale sospeso/licenziato, il personale nei periodi di malattia, maternità o ferie o per ricoprire ruoli necessari all'interno della propria organizzazione nonché concentrando la richiesta di l'attivazione del tirocinio in periodi di picco delle attività in specifici periodi dell'anno;
- ⤴ di non ospitare in qualità di tirocinanti i lavoratori licenziati dallo stesso nei 24 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;

(Luogo, Data)

Il Dichiarante  
(Firma e Timbro)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30/06/2013 n. 196 e s.m.

I dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

(Luogo, Data)

Il Dichiarante  
(Firma e Timbro)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Alla presente dichiarazione - sottoscritta in originale - deve essere allegata fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità del dichiarante.